

СОГЛАСОВАНО  
Председателем Совета трудового  
коллектива МДОУ детский сад №5  
Гнатюк Л. В.  
\_\_\_\_\_ 03.03.2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
заведующая МДОУ детский сад №5  
\_\_\_\_\_ Варфоломеева Е.В.  
городского округа  
«Город Петровск-Забайкальский»  
Приказ № 40 от 05.03.2021года.

**Программа**  
**Муниципального дошкольного образовательного**  
**учреждения детский сад № 5**  
**«Нулевой травматизм»**  
**на период 2021 -2023гг.**

**г. Петровск-Забайкальский**

**2021 год**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 5 (далее - МДОУ детский сад №5) разработана на основе Типовой программы, утверждённой приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 22.02.2018 года № 370 с целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, во исполнение решения краевой межведомственной комиссии по охране труда от 28.02.2018 года.

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда работников МДОУ детский сад № 5 в процессе их трудовой деятельности .

## **II. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ:**

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации, в том числе повышение рейтинга конкурентно-способности в установленной сфере деятельности.

## **III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:**

1. Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.
3. Совершенствование отношений в трудовом коллективе путем внедрения культуры безопасного поведения.
4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.
5. Создание организационных условий для реализации программы.

## **IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ:**

1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности.
2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе.
4. Исключение производственных травм.
5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.
6. Повышение производительности труда.

## **V. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:**

Реализация программы охватывает период с 2021 по 2023 годы. Программа реализуется в два этапа:

- оценка производственных рисков;
- устранение производственных рисков, или их минимизация.

Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в МДОУ детский сад № 5 в соответствии с планом.

#### **VI. ОПИСАНИЕ РИСКОВ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ И СПОСОБОВ ИХ МИНИМИЗАЦИИ:**

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
<b>1. Внешние риски</b>		
1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; Оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях
<b>Внутренние риски</b>		
2.1. Уменьшение объема финансирования программы	Недостаточность средств реализации мероприятий программы; Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; Привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда
2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах
2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя	Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий	Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда
2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих	Невыполнение заявленных показателей реализации программы; Затягивание сроков реализации мероприятий	Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах

## VII. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ:

### I ЭТАП:

- 1.1. Оценка фактического состояния условий труда работников и организации охраны труда в МДОУ детский сад № 5.
- 1.2. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды.
- 1.3. Проведение специальной оценки условий труда на вновь вводимые рабочие места с целью выявления вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды.
- 1.4. Проведение анализа несчастных случаев, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников с целью выявления возможных рисков.
- 1.5. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, в том числе сроков эксплуатации, заявленных производителем.
- 1.6. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории (2 раза в год – весной и осенью) на соответствие санитарно-гигиеническим нормам, строительным и нормам пожарной безопасности.
- 1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 1.8. Приобретение и выдача сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением.
- 1.9. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.
- 1.10. Расчет финансовых затрат для выполнения по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в МДОУ детский сад № 5

1.10. Мероприятия по результатам расчета финансовых затрат:

№	Наименование мероприятия	Количество человек	Срок выполнения	Требуемое финансирование (тыс.руб)		
				2021г	2022г	2023г
1	Обучение по охране труда и ПТМ	2	1 раз в три года	5000	5000	-
2.	Проведение СОУТ	24	2023	-	-	24000
3.	Проведение медосмотра	24	1 раз в год	50535	53500	55500
4.	Моющие и (или) обезвреживающие средства	24	ежемесячно	3000	3000	3000
5.	Средства СИЗ	23	По мере необходимости	12000	12000	12000
6.	Аптечками для оказания первой помощи	8	Ежегодно	1000	1000	1000

1.11.Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения.

## II.ЭТАП

2. Устранение или минимизация производственных рисков в МДОУ детский сад № 5:

2.1. По результатам выполненных мероприятий предусмотренных I этапом программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

- незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом программы;

- согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезу, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

2.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работы:

2.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

- в актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаение полученных мелких травм, работу на не исправном оборудовании, неприменение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.

- в актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травм, в том числе другими лицами и т.д.

2.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:

- организация и проведение коллективных, физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок («Дни охраны труда», «Меры пожарной безопасности» и т.д.; конкурсы: «А ну-ка, девушки», мастер – классы и т.д.).

- пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности (изготовление плакатов, буклетов, стендов)

- информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры.

2.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах (инструктажи).

## VIII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программы «Нулевого травматизма» в МДОУ детский сад № 5

	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Объемы финансирования, руб.		
				2021	2022	2023
1. Организация работы службы охраны труда						
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ	заведующий		-	-	-
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий, представитель ТК		-	-	-
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Завхоз		-	-	-
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Заведующий, представитель ТК		-	-	-
1.5.	Составление перечня, имеющихся НПА по охране труда	Заведующий, завхоз, представитель ТК		-	-	-
1.6.	Организация совещаний по охране труда	заведующий	1р/3мес, по мере необходимости	-	-	-
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий, представитель ТК, завхоз	постоянно	-	-	-
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Заведующий, представитель ТК	1р/5лет, по мере необходимости.	-	-	-
3.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Трудовой коллектив	1р/3года	-	-	-
4.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	Заведующий,	До 31.12.2023г.	-	-	24000
5.	Оценка деятельности комиссии по охране труда и поощрение инициативных работников	Заведующий, зам. зав., представитель ТК	По окончании учебного года	-	-	-

6.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Комиссия по ОТ	систематически	-	-	-
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	Заведующий, председатель ТК	По мере необходимости	-	-	-
8.	Обучение по охране труда руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях		1р/3года	5000	5000	-
8.1.	Проведение вводного инструктажа	заведующий	При приеме на работу	-	-	-
8.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	завхоз	При приеме на работу	-	-	-
8.3.	Проведение повторного инструктажа	Заведующий	Согласно плану	-	-	-
8.4.	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий	По мере необходимости	-	-	-
8.5.	Проведение целевого инструктажа	Заведующий	По мере необходимости	-	-	-
9.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими и (или) обезвреживающими средствами	Завхоз	По мере необходимости	12000	12000	12000
9.1.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ и смывающих и (или) обезвреживающих средств	Завхоз	По мере необходимости	-	-	-
9.2.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ и смывающих и (или) обезвреживающих средств	Завхоз	постоянно	-	-	-
10.	Медицинские осмотры (обследования) работников		1р/год	50535	53500	55500
10.1.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Заведующий	1р/год	-	-	-
10.2.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	заведующий	1 раз/год	-	-	-
10.3.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	заведующий	1р/год	-	-	-

11.	Создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Завхоз, мед.работник	постоян но	1000	1000	1000
12.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	заведующий	постоян но	-	-	-
13.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий	Зам.зав., инструктор по ФК	В течение года	-	-	-
14	Проведение осмотров зданий, помещений, сооружений и территории на соответствие сан.нормам, нормам пожарной безопасности	Заведующий, завхоз, представитель ТК	2 раза в год (весна, осень)	-	-	-

#### IX. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

№	Наименование показателя	Ед.изм.	годы		
			2021	2022	2023
1	Улучшение условий труда работников	% работников, которым улучшены условия труда	100%	100%	100%
2	Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства	случаев	До 1	0	0
3	Количество листков временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям	Шт.	5	3	3